

Municipiul Lugoj

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Lugoj, a instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, pentru personalul plătit din fonduri publice, la 30 septembrie 2024

Funcții de demnitate publică

- lei-

Funcția	Indemnizația lunară – conf. art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017	Majorare indemnizație lunară 50% - conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
Primar	15698	7849
Viceprimar	13283	6642

Funcție de conducere contractuală

- lei-

Funcția	Salariu de bază - conf. Anexa VIII, Cap.I, Subcap.I, Secțiunea III –“Notă”, din Legea-cadru nr. 153/2017
Administrator public	19925

1. Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin hotărâre a consiliului local, astfel:

Funcții publice de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 228/2017, H.C.L. nr 82/2021 și H.C.L. nr.104/2024	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Secretar general	S	13283	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei, limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Arhitect-șef, gradul II	S	13283	Limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Director executiv, gradul II	S	13283	Limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Director executiv, gradul II	S	13283	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei, limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Șef serviciu, gradul II	S	13283	
Șef serviciu, gradul II	S	13283	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei și limitare venit salarial și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Șef serviciu, gradul II	S	13283	Majorare 15% - conf. art.22 și limitare venit salarial conf. art.11(4) din Legea-cadru nr.153/2017

Funcții publice generale de execuție

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 228/2017, H.C.L. nr 82/2021 și H.C.L. nr.104/2024	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Auditor grad profesional superior, gradația 5	S	12212	
Auditor grad profesional superior, gradația 4	S	11914	
Consilier grad profesional superior, gradația 5	S	11290	
Consilier grad profesional superior, gradația 4	S	11014	
Consilier grad profesional superior, gradația 3	S	10745	
Consilier grad profesional principal, gradația 1	S	8154	
Consilier grad profesional asistent, gradația 2	S	7727	
Consilier grad profesional asistent, gradația 1	S	7359	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	11290	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	11290	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG nr. 115/2023 – 950 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	11290	Majorare 10% conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017– 1007 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	11290	Majorare 15% - conf. art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 și limitare conf. OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023 – 784 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 4	S	11014	
Inspector grad profesional superior, gradația 3	S	10745	
Inspector grad profesional superior, gradația 2	S	10233	
Inspector grad profesional principal, gradația 5	S	9447	
Inspector grad profesional principal, gradația 4	S	9216	
Inspector grad profesional principal, gradația 3	S	8991	
Inspector grad profesional asistent, gradația 4	S	8317	
Inspector grad profesional asistent, gradația 3	S	8114	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	7727	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	7727	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG nr. 115/2023 – 950 lei
Consilier juridic grad profesional superior, gradația 3	S	10745	
Consilier achiziții publice, grad profesional superior, gradația 5	S	11290	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G. nr.115/2023
Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 4	S	8317	
Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 2	S	7727	

Referent de specialitate grad profesional superior, gradația 5	SSD	8065	
Referent grad profesional superior, gradația 5	M	7836	
Referent grad profesional superior, gradația 4	M	7644	

Funcții publice specifice de execuție

- lei -

Funcția	Nivel Studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.82/2021
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	S	11290
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	S	11014
Polițist local grad profesional principal, gradația 4	S	9216
Polițist local grad profesional asistent, gradația 3	S	8114
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	M	7836
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	M	7644

Funcții contractuale de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.82/2021
Șef serviciu, gradul II	S	12950

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 228/2017, H.C.L. nr 82/2021 și H.C.L. nr.104/2024, Legea-cadru nr.153/2017- (Anexa nr.VIII, Cap.II, Subcap.II, Sect. IV)	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Consilier gradul IA, gradația 5	S	11290	
Inspector de specialitate gradul IA, gradația 5	S	11290	
Consilier personal gradul IA, gradația 3	S	10745	
Consilier personal gradul IA, gradația 2	S	10233	
Specialist pentru prevenire, gradația 5	S	8525	
Referent treapta IA, gradația 5	M	6682	
Arhivar treapta IA, gradația 5	M	6682	
Administrator treapta I, gradația 3	M	6360	
Casier, gradația 5	M; G	6222	
Casier, gradația 4	M; G	6070	
Magaziner, gradația 5	M; G	6222	
Paznic, gradația 5	M; G	5762	
Paznic, gradația 5	M; G	5762	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G nr.115/2023
Paznic, gradația 1	M; G	4972	
Îngrijitor, gradația 5	M; G	5576	

Îngrijitor, gradația 5	M; G	5576	462 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Îngrijitor, gradația 4	M; G	5440	
Îngrijitor, gradația 3	M; G	5307	
Șofer treapta I, gradația 5	M; G	6222	
Muncitor calificat treapta I, gradația 5	M; G	6038	
Muncitor calificat treapta III, gradația 5	M; G	5762	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 5	M; G	5576	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 4	M; G	5440	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 3	M; G	5307	

Notă: salariile pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Lugoj, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, fără personalitate juridică, sunt stabilite conform Anexă la Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr.629/03.07.2024, și art.41 din Codul Muncii.

2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriei și consiliului local sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, majorată potrivit art.16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

3. Pentru funcțiile alese de Consilier local, indemnizația lunară este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, în conformitate cu prevederile art.212 din O.U.G. nr.57/2019 și H.C.L. nr.228/2017.

4. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale cărui salarii nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017.

5. Personalul Direcției Poliția Locală, beneficiază de norma de hrană acordată sub formă de alocație valorică, astfel: norma 1: valoare financiară 36 lei/zi calendaristică, norma 6 - valoare financiară 48 lei/zi calendaristică, norma 12”B” - valoare financiară 5 lei/zi calendaristică pentru munca în ture/schimburi, conform H.C.L. nr.161 din 28.12.2020 și Ordin nr. 893/2023.

6. Pentru personalul încadrat în cadrul Bibliotecii Municipale Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art. I și art. II din O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021, prevederile O.U.G. nr. 168/2022, prevederile O.U.G. nr. 115/2023 și prevederile O.U.G. nr. 53/2024, Anexă la Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr.997/27.08.2024, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul II	S	8376	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	S	6225	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	SSD	5524	-

7. Pentru personalul încadrat în cadrul Muzeului de istorie, etnografie și artă plastică Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art.I și art.II din O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021, prevederile O.U.G. nr. 168/2022, prevederile O.U.G. nr. 115/2023 și prevederile O.U.G. nr. 53/2024, Anexă la Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr.997/27.08.2024, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul I	S	7903	825 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Muzeograf, gradul IA, gradația 5	S	7278	760 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023 1650 lei - indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conf.art.14 din Legea-cadru nr.153/2017, O.U.G. nr.115/2023
Muzeograf, gradul I, gradația 2	S	6495	678 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Restaurator, grad II, gradația 5	S	6775	707 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Gestionar custode, treapta IA, gradația 4	M	5451	569 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Supraveghetor muzeu, gradația 5		3795	395 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023

8. a. Pentru personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile și Legii-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Decizia nr. 80/2023 a Înaltei Curți de Casație și Justiție și O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, Anexă la Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr.516/31.05.2024, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Medic primar, gradația 5	S	17241	1831 lei - spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la

			locurile de muncă, limitat conf. legii
Medic primar, gradația 5	S	18103	Exercită funcția de medic coordonator, majorat salariul de bază cu un procent de 5%, conform legii; 1786 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Medic, gradația 5	S	9765	915 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	S	8639	Exercită funcția de asistent medical coordonator, majorat salariul de bază cu un procent de 20%, conform legii; 569 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical, gradația 3	S	6672	601 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	PL	6801	583 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	PL	6801	569 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Registrator medical principal, gradația 5	M	5839	561 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii

b. Personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală – învățământ, ale cărui salarii nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017.

c. Personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ beneficiază de spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea, limitat conform O.U.G. nr.114/2018, O.U.G. nr.1/2020, O.U.G. nr.226/2020, O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G. nr.115/2023, acordat în baza Sentinței civile nr. 1383/29.11.2022 pronunțată de Tribunalul Timiș și Deciziei civile nr. 800/12.10.2023-definitivă, pronunțată de Curtea de Apel Timișoara și în baza Deciziei nr. 80/2023 a Inaltei Curți de Casație și Justiție.